

美亚附加个人意外骨折失能收入损失保险

(2021 年第二版) (互联网专属)

费率表及说明书

实际保费计算公式如下：

实际保费 = 日赔偿限额 × 基本费率 × 免赔天数调整系数 × 赔偿日数调整系数 × 被保险人职业风险调整系数 × 被保险人年龄风险调整系数 × 被保险人健康状况调整系数 × 其他风险因素调整系数

其中，其他风险因素调整系数 = 被保险人常住地区治安环境调整系数 × 被保险人常住地区交通环境调整系数 × 多险种投保调整系数 × 过往损失记录调整系数

基本费率、免赔天数调整系数、赔偿日数调整系数、被保险人职业等级调整系数、被保险人年龄风险调整系数、被保险人健康状况调整系数、其他风险因素调整系数分别见下列附表。

附表一：基本费率表（每 10 元日赔偿限额）

基本费率
2.74

附表二：免赔天数调整系数表

免赔天数	调整系数
无	1
1 天	0.97
2 天	0.95
3 天	0.94
大于 3 天	参照 2 天至 3 天的差额水平按线性插值计算，但不小于 0.5

附表三：赔偿日数调整系数

赔偿日数	调整系数
30 天	1
60 天	1.3

90 天	1.5
180 天	1.8
365 天	2.5

附表四：被保险人职业风险调整系数表

风险水平	调整系数
一类职业	0.6-1.0
二类职业	0.7-1.2
三类职业	1.0-1.8
四类职业	1.5-2.5
五类职业	2.0-4.0
六类职业	3.5-6.0

注：一类职业指办公室文案类工作或管理职责类职业，一般为白领职业。

二类职业指工作职责中涉及很少部分手工操作的工作。

三类职业指工作职责中会涉及到部分重体力劳动，但对于健康和人身安全影响不大的职业；部分不涉及到重体力劳动，若对于健康和人身安全会有一定影响的职业也会归类于三类职业。

四类职业指更多的参与重体力劳动，其工作环境和工作内容对健康和人身安全产生重大影响的工作；部分不涉及或少涉及重体力劳动的工作，若其工作环境和内容对身体健康和人身安全影响巨大也还会归类于四类职业。

五类职业和六类职业指主要从事重体力劳动，其工作环境和内容对健康和人身安全产生重大影响的工作，依据其影响的严重程度归类于五类职业和六类职业；部分不涉及或少涉及重体力劳动的工作，若其工作环境和内容可能对身体健康和人身安全存在致命影响的严重程度会归类于五类职业和六类职业。

由于不同职业的具体工作内容以及危险工作的情况不同，其风险状况不同，故根据职业的具体风险状况针对各职业类别采用不同调整系数。

附表五：被保险人年龄调整系数表

被保险人年龄	调整系数
--------	------

低风险年龄段	0.2-0.8
中风险年龄段	0.8-1.5
高风险年龄段	1.5-2.2

注：不同年龄段的被保险人发生意外的风险不同，故根据不同被保险人的年龄段进行风险调整。

附表六：被保险人健康状况调整系数表

被保险人健康状况	调整系数
低风险	0.2-0.8
中风险	0.8-1.5
高风险	1.5-2.2

注：被保险人健康水平越差，则发生意外的风险越高，费率调整系数越高；反之，则风险越低，费率调整系数越低。故根据被保险人健康水平状况采用不同的调整系数。

附表七：其他风险因素调整系数表

风险因素	系数
被保险人常住地区治安环境	0.5-1.5
被保险人常住地区交通环境	0.5-1.5
多险种投保	1-1.3
过往损失记录	0.7-1.3

1. **被保险人常住地区治安环境**：根据被保险人常住地历史治安事件评估治安评级，对于常住地历史治安状态较好的，则风险较低，费率调整系数较低；反之，则风险较高，费率调整系数较高。

2. **被保险人常住地区交通环境**：被保险人常住地区交通管理严格，发生交通事故的几率较低，则风险较低，费率调整系数较低；反之，则风险较高，费率调整系数较高。

3. **多险种投保**：根据投保险种的组合数量及情况，投保险种组合数量越多则逆选择风险越低，费率调整系数越低；反之，则风险越高，费率调整系数越高。

4. **过往损失记录：**过往损失记录良好，后期出现损失的机率较低，则风险较低，费率调整系数较低；反之，则风险较高，费率调整系数较高。

（此页内容结束）